ULUSAL VE ULUSLARARASI KURULUŞLAR VE SÖZLEŞMELER

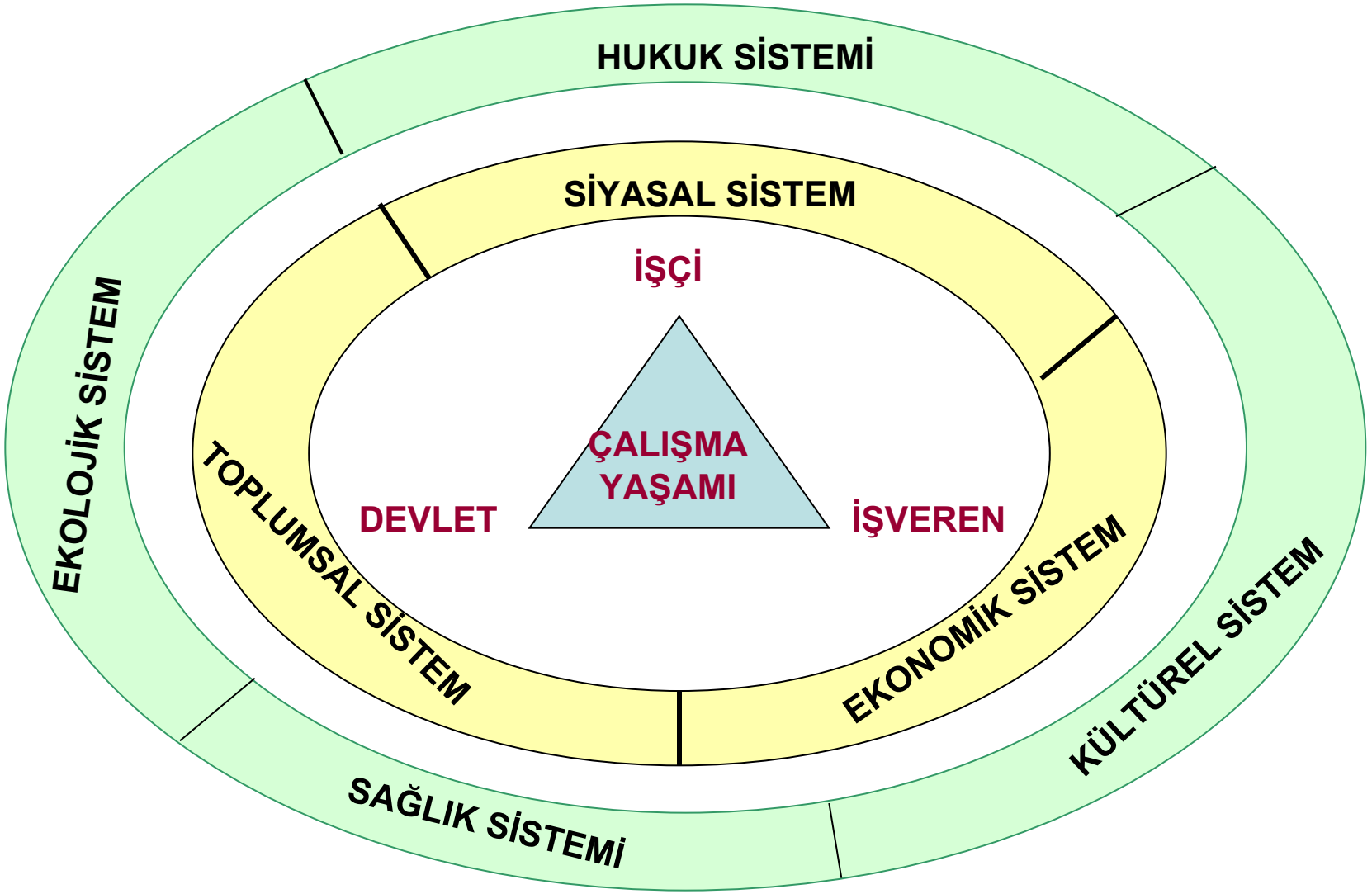
ULUSAL VE ULUSLARARASI KURULUŞLAR VE SÖZLEŞMELER

- Ülkemizde İSG alanında mesuliyeti bulunan kurum ve kuruluşlar ile
- İş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyet gösteren ILO, WHO, OSHA gibi uluslararası kurum ve kuruluşları tanıyacağız.

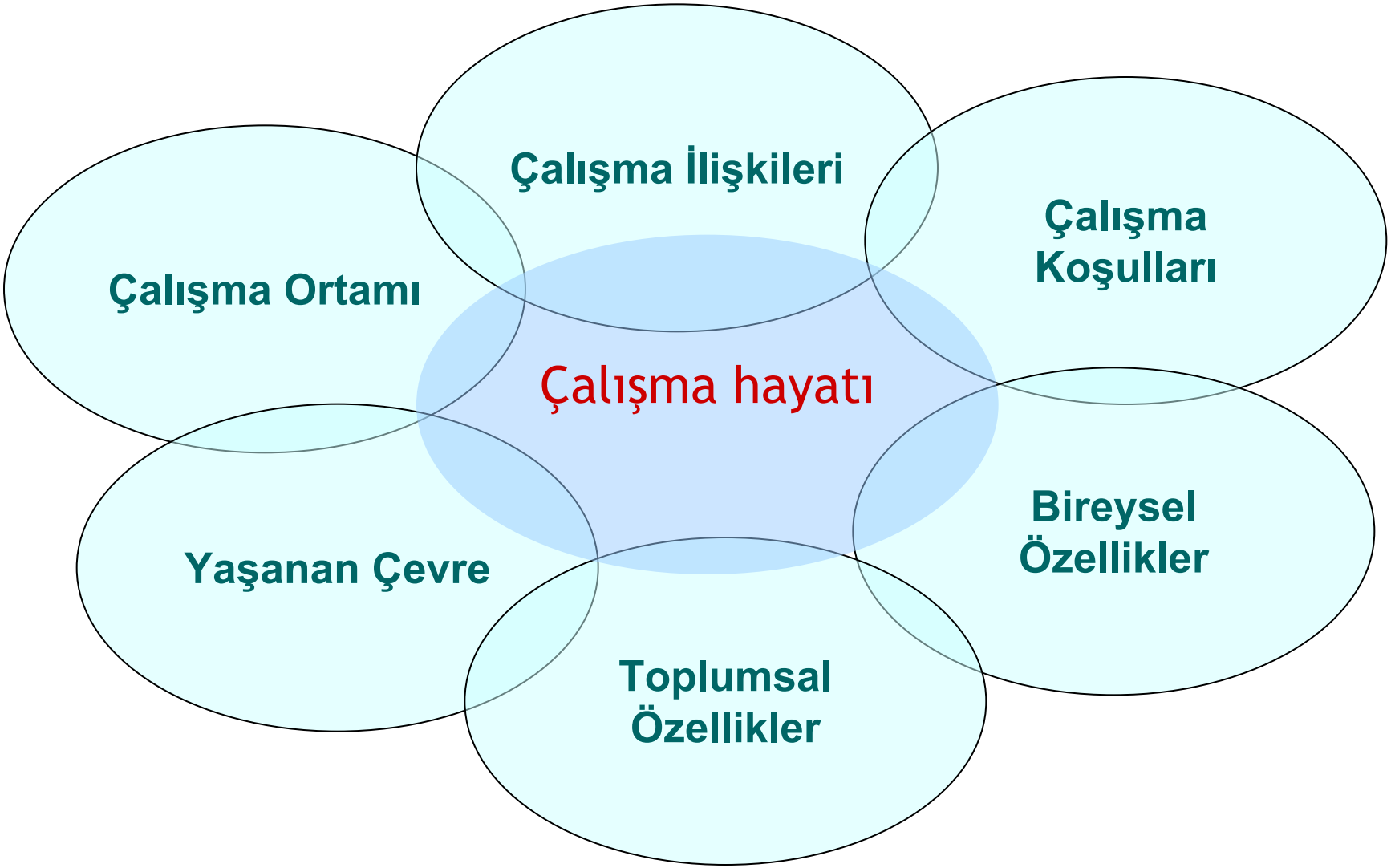
- Uluslararası İSG sözleşmeleri ve bu sözleşmelerin ulusal mevzuattaki yeri ile
- İSG alanında devlet, işçi, işveren taraflarının yeri ve önemi öğreneceğiz

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İSGGM, İSGÜM, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, ÇASGEM , SGK
- İşçi ve işveren kuruluşları, Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve sözleşmeleri ile

- Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (OSHA) ve AB direktifleri hakkında bilgi sahibi olacağız.


HUKUK SİSTEMİ
SİYASAL SİSTEM
İŞÇİ
ÇALIŞMA YAŞAMI
DEVLET
İŞVEREN
EKOLOJİK SİSTEM
TOPLUMSAL SİSTEM
EKONOMİK SİSTEM
KÜLTÜREL SİSTEM
SAĞLIK SİSTEMİ

ULUSAL VE ULUSLARARASI KURULUŞLAR VE SÖZLEŞMELER



ULUSAL VE ULUSLARARASI KURULUŞLAR VE SÖZLEŞMELER

- Çalışma hayatında, fiziksel,
- kimyasal, biyolojik ve psikososyal gibi birçok menfi faktörler sebebiyle çalışanın sağlığı ve güvenliği tehdit altındadır.
- Çalışma ortamını ve çalışanın sağlığını en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan iş sağlığı ve güvenliği, bilindiği gibi çok taraflı ve multi disipliner bir alan.
- Dolayısı ile İSG alanındaki hizmetler bir ekip hizmeti ile başarıya ulaşabilmektedir.



ULUSAL VE ULUSLARARASI KURULUŞLAR VE SÖZLEŞMELER

- Bu ekip;
  İşyeri bazında:

1- İşyeri hekimi ile
işyeri hemşiresi/sağlık memuru,

2- İş güvenliği uzmanından oluşmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARAFLARI

İş Sağlığının Tarafları Kimlerdir?

1-

2-

3-

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARAFLARI

- DEVLET
- İŞVEREN
- ÇALIŞAN







ULUSAL KURULUŞLAR

- Bu çerçevede:
- Çalışma hayatına taraf olan ve çalışma koşullarını etkileyen birçok kurum ve kuruluş var.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB)
- İşverenler Sendikası (TİSK),
- İşçi sendikaları(Türk-İş, Hak-İş, DİSK),
- Üniversiteler, Sivil toplum kuruluşları, Meslek örgütleri (TTB, TMMOB,) gibi.









ULUSAL KURULUŞLAR

İSG Alanında Devleti Temsil Eden Kuruluşumuz hangisidir?

ULUSAL KURULUŞLAR

- Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği konusunda devleti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiştir.

ULUSAL KURULUŞLAR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

7 Haziran 1945 tarihinde kurulmuştur.

İlk Çalışma Bakanı

Konya Millet Vekili Sayın Sadi Irmak olmuştur.

17.11.1974 tarihinde kurulan Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 13 Aralık 1983 tarihinde Çalışma Bakanlığınla birleştirilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı adıyla yeniden teşkilatlandırılmıştır.



ULUSAL KURULUŞLAR

Yurt dışında çalışma ataşelikleriyle teşkilatlanan Bakanlık Bünyesinde; İş Sağlığı ve Güvenliği alanında hizmet veren; üç ana hizmet birimi bulunmaktadır.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) -Genel müdürlüğe bağlı İSGÜM Müdürlüğü ve bölge Laboratuarları),
- İş Teftiş Kurulu Başkanlığı (İTK)
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) dir.

ULUSAL KURULUŞLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM)

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması görevi, Bakanlık Bünyesinde 1945 yılında İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğüne verilmiştir.

Teftiş hizmetlerinin İş Teftiş Kurulu bünyesinde örgütlenmesi nedeniyle Genel Müdürlük, 1983 tarihinde Daire Başkanlığına dönüştürülmüştür.
İSG alanındaki hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve etkinliğinin artırılması gayesiyle 04/10/2000 tarihinde İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır

ULUSAL KURULUŞLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi (İSGÜM)

İSGÜM, Türk Hükümeti ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) arasında yapılan anlaşmayla Uluslararası Çalışma Şartlarını ve Çevresini İyileştirme Programı (PIACT) çerçevesinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün alt birimi olarak 1968 yılında kurulmuştur.



İstanbul Yolu 14.km
(06370) ANKARA
Tel:(312) 257 16 37

www.isgum.gov.tr

ULUSAL KURULUŞLAR

3146 Sayılı Kuruluş Kanununa göre İSGGM'nün görevleri:

- İSG konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak,
- Ulusal politikaları belirlemek ve bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak, etkin denetim sağlamak gayesiyle gerekli tavsiyelerde bulunmak ve neticeleri izlemek,



ULUSAL KURULUŞLAR

- ölçüm değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek,
- Kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının imalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, ithal edilecek kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının standartlara uygunluğunu ve bu hususlarda usul ve esasları belirlemek.

















ULUSAL KURULUŞLAR

3146 Sayılı Kuruluş Kanununa göre İSGGM'nün görevleri:

- İSG ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlayıp programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayım ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- Mesleki eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ve Bölge Laboratuarlarının çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek,
- Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.





ULUSAL KURULUŞLAR

İş Teftiş Kurulu

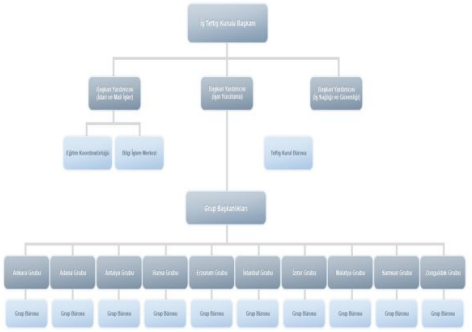


25.08.1971 tarih ve 1475 sayılı İş Kanununa dayanılarak çıkarılan ve 28.08.1979 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan

İş Teftiş Tüzüğünün 3 üncü maddesine göre kurulmuştur.

ULUSAL KURULUŞLAR

İş Teftiş Kurulu kurulmadan önce İSG konularındaki teftişler İSGGM bünyesinde bulunan İş Güvenliği Müfettişlerince yapılmakta iken İş Teftiş Kurulunun teşekkül ettirilmesinden sonra kamu ve özel işyerlerindeki İSG konularındaki devlet adına yapılan, teftişler kurul bünyesinde bulunan İş Müfettişleri (Teknik) tarafından yapılmaya başlanmıştır.



ULUSAL KURULUŞLAR

Müfettiş olabilmek için;

Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde yazılı genel şartları taşımak gerekir.

Ayrıca, İş Teftiş Tüzüğünde belirtilen, tıp doktoru, mimar, elektrik, maden, jeoloji, metalürji, inşaat, elektronik, makina, kimya, endüstri, fizik, bilgisayar, tekstil, petrol, uçak, gemi, çevre yüksek mühendisi veya mühendis olmak ve diğer şartları da taşımak gerekir.

ULUSAL KURULUŞLAR

İŞ TEFTİŞ KURULUNUN GÖREVLERİ

Devlet adına teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,

İSG konularında düzenlenecek seminer, panel, konferans, toplantı vb. faaliyetlere müfettişlerin katılmalarını sağlamak ve gerekli görüldüğünde bu faaliyetlerde görevlendirmek,

ULUSAL KURULUŞLAR

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası antlaşmalara veya üyesi olduğu uluslararası topluluklara katılmış ülkelerde, çalışma hayatı ve teftiş konusunda inceleme ve araştırma yapılması, bu ülkelerle bilgi alışverişinde bulunulması, varsa antlaşmaların iş teftiş sistemi hakkında öngördüğü yükümlülüklerin yerine getirilmesi için çalışmalar yapmaktır.

ULUSAL KURULUŞLAR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)

ÇASGEM, 1955 yılında Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü (YODÇE) adıyla kurulmuştur.

ÇASGEM
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

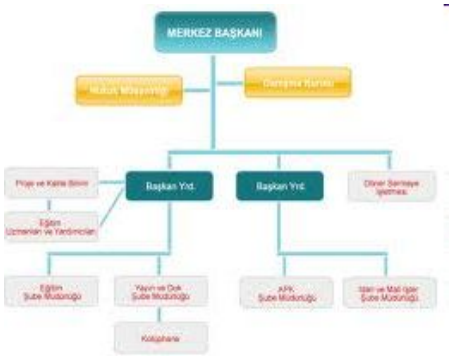
ULUSAL KURULUŞLAR

- ÇASGEM, Türkiye Hükümeti ile Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Teşkilatı, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Dünya Sağlık Örgütü arasında imzalanan Antlaşma uyarınca, çalışma şartları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, işçi-işveren ilişkileri, işgücü ve sosyal güvenlik mevzularının düzenlenmesi ve denetimi işlerinde görevli bulunanların bu sahalardaki bilgilerini arttırmak ve uzmanlık edinmelerini mümkün kılmak amaçlanmıştır.



ULUSAL KURULUŞLAR

16.07.2003 tarihinde 4947 sayılı kanun ile 7460 sayılı YODÇEM Teşkilat Kanunu'nda yapılan değişiklik neticesinde, "**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi**" (ÇASGEM) olarak değiştirilmiştir.



ULUSAL KURULUŞLAR

- ÇASGEM Görevleri

İşyerlerindeki işçi ve işverenlerin iyi bir şekilde yetiştirilmeleri sağlamak için;

Enstitüde, işçi ve işveren münasebetleri, çalışma şartları, iş teftişi, tam çalışma, iş verimi, iş emniyeti, işyeri hekimliği, sosyal sigortalar, sosyal güvenlik, işgücü ve iş gücünün teşkilatlandırılması, iş piyasası etütleri, iş istatistikleri ve benzer mevzularda seminerler tertip etmek.

ULUSAL KURULUŞLAR

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

16.05.2006 tarihinde 5502 sayılı Kanunla kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu;

Bu Kanun ile Kuruma görev ve yetki veren diğer kanunların hükümlerini uygulamak üzere; kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî açıdan özerk, hükümlerine tâbi Sosyal Güvenlik Kurumu kurulmuştur.
Kurum, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili bir kuruluşudur.

SGK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

ULUSAL KURULUŞLAR

Kurumun görevleri;

a) Ulusal kalkınma strateji ve politikaları ile yıllık uygulama programlarını dikkate alarak sosyal güvenlik politikalarını uygulamak.
b) Hizmet sunduğu gerçek ve tüzel kişileri hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmek, haklarının kullanılmasını ve yükümlülüklerinin yerine getirilmesini kolaylaştırmak.

SGK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

ULUSAL KURULUŞLAR

Kurumun görevleri;

c) Sosyal güvenliğe ilişkin konularda; uluslararası gelişmeleri izlemek,

ç) Sosyal güvenlik alanında, kamu idareleri arasında koordinasyon ve işbirliğini sağlamak.

d) Bu Kanun ve diğer kanunlar ile Kuruma verilen görevleri yapmak.



ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kapatılan Bölge Müdürlükleri ile Şube Müdürlüğünün Türkiye İş Kurumuna devri, Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı (02/11/2011) tarihinden itibaren altı ay içinde tamamlanacak. Devir işlemleri tamamlanıncaya kadar, Kanun Hükmünde Kararname ile kapatılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlüğüne ait görevlerin mevcut personel tarafından ilgili mevzuatına göre yürütülmesine devam edilecek.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- **6331-MADDE 21 –** (1) Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Konsey kurulmuştur.
- (2) Konsey, Bakanlık Müsteşarının başkanlığında aşağıda belirtilen üyelerden oluşur:
- a) Bakanlık İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından bir genel müdür.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- b) Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî Eğitim ile Sağlık bakanlıklarından ilgili birer genel müdür.
- c) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından bir yürütme kurulu üyesi, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan yardımcısı.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- ç) İşveren, işçi ve kamu görevlileri sendikaları üst kuruluşlarının en fazla üyeye sahip ilk üçünden, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonundan, Türk Tabipleri Birliğinden, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden konuyla ilgili veya görevli birer yönetim kurulu üyesi.
- d) İhtiyaç duyulması hâlinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün teklifi ve Konseyin kararı ile belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyet gösteren kurum veya kuruluşlardan en fazla iki temsilci.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- (3) İkinci fıkranın (d) bendi kapsamında belirlenen Konsey üyeleri, iki yıl için seçilir ve üst üste iki olağan toplantıya katılmaz ise ilgili kurum veya kuruluşun üyeliği sona erer.
- (4) Konseyin sekretaryası, İş Sağlığı ve Güv. Genel Müdürlüğünce yürütülür.
- (5) Konsey, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği hâlinde başkanın oyu kararı belirler. Çekimser oy kullanılamaz.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- (6) Konsey yılda iki defa olağan toplanır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir.
- (7) Konseyin çalışma usul ve esasları Bakanlık tarafından belirlenir.

ULUSAL KURULUŞLAR

Üniversiteler:

- Az sayıda da olsa bazı üniversitelerde İSG bölümleri bulunmakta (Adana,Karabük,Kocaeli,Kayseri,Erzurum)
- Bir çok üniversitede de, İSG alanında tez ve yüksek lisan çalışmaları verilmektedir.

Gönüllü Meslek Örgütleri:

- Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)
- Türk Tabipler Birliği (TTB) ve
- Türk Hemşireler Birliği (THB)

ULUSAL KURULUŞLAR

- Çalışma hayatı ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmaların başarıya ulaşması için bütün sosyal tarafların ortaklaşa onayladıkları ve geliştirdikleri düzenlemeler hayata geçirilerek ve taraflarca benimsenerek uygulanmalıdır.



ULUSLARARASI KURULUŞLAR VE SÖZLEŞMELER

- İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaları bulunan birçok uluslararası kurum ve kuruluş da bulunmaktadır.

  Bunlardan en önemlileri ise:

- Uluslararası Çalışma Örgütü- ILO
- Dünya Sağlık Örgütü-WHO
- Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı-OSHA

  olarak bilinir.







ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- Uluslararası Çalışma Örgütü,
  1919'da imzalanan Versay Anlaşmasında öngörülen Milletler Cemiyeti ile ortaya çıkmıştır.

  Türkiye ILO'ya 1932 yılında üye oldu

  Gaye,

  I. Dünya Savaşından sonra giderek büyüyen meselelere yönelik sosyal reform niteliğinde çözümler bulmak ve reformların uluslararası düzeyde uygulanmasını sağlamaktı.

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- İkinci Dünya Savaşından sonra, Filadelfiya Bildirgesi (ILO' NUN AMAÇ VE HEDEFLERİNE İLİŞKİN BİLDİRGE) ile birlikte, ILO'nun temel amaç ve ilkeleri yeniden oluşum ve genişleme sürecine girmiştir.



ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- Birleşmiş Milletler kuruluşları arasında

  yalnızca ILO üçlü bir yapıya sahiptir.



ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- ILO;

  Sosyal ve ekonomik konularda ve başka alanlarda geçerli ulusal politikaların geliştirilmesinde ve uygulanmasında sendikalar ve işverenler arasındaki sosyal diyalogu geliştirerek aynı üçlü yapılanmayı üye ülkelerde de desteklemektedir.



ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO'da kendi ülkelerini temsil eden bu delegeler, bağımsız olarak söz alabilirler ve oy verebilirler.



Konferansın yıllık oturumları arasındaki ILO çalışmaları ise;

28 Hükümet temsilcisi ile 14 işçi ve 14 işveren temsilcisinden oluşan Yönetim Kurulu tarafından sürdürülür.

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- ILO sekretaryası, merkez büroları, araştırma merkezi ve basımevi, Cenevre'deki Uluslararası Çalışma Ofisi'nde faaliyet göstermektedir.



- 40'ı aşkın ülkede ILO'nun bölge, alan ve ülke ofisleri bulunmaktadır ve yerinden yönetim ilkesine göre çalışmaktadır.

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

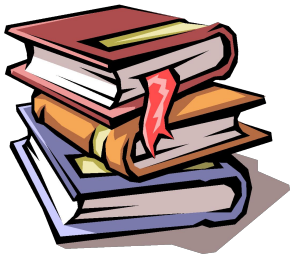
- Uluslararası asgari çalışma şartları ve ILO'nun genişletilmiş politikaları, her yıl toplanan Uluslararası Çalışma Konferansı'nda belirlenir.

- ILO üyesi ülkeler tarafından finanse edilen çalışma programı ve bütçesi ise her iki yılda bir aynı konferans tarafından benimsenir.

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO'nun dört temel stratejisi vardır:

- Çalışma yaşamında standartlar, temel ilke ve haklar geliştirmek ve gerçekleştirmek;
- Kadın ve erkeklerin insana yakışır işlere sahip olabilmeleri için daha fazla fırsat yaratmak,
- Sosyal koruma programlarının kapsamını ve etkinliğini artırmak
- Üçlü yapıyı ve sosyal diyalogu güçlendirmek



ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- Uluslararası çalışma standartlarının oluşturulması;

  Bu standartların uygulanmasının izlenmesi için uygun mekanizmanın oluşturulması, standartların ulusal mercilere, söz konusu politikaların hayata geçirilmesinde, yol gösterici olmaktadır.

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO Anayasası'nda belirlenen hedefler

- İstihdam ve işsizliğin önlenmesi
- Çalışma saatleri
- Uygun asgari ücret
- İşyerindeki hastalık ve kazalardan korunma
- Çocukların, gençlerin ve kadınların korunması
- Yaşlılıkta ve maluliyette koruma
- Göçmen işçilerin haklarını korunması
- Eşit işe eşit ücret
- Örgütlenme özgürlüğü
- Mesleki eğitim ve sürekli eğitim

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

2 No'lu İşsizlik Sözleşmesi
11 No'lu Örgütlenme Özgürlüğü (Tarım) Sözleşmesi
14 No'lu Haftalık Dinlenme (Sanayi) Sözleşmesi
15 Nol'lu Asgari Yaş (Trimciler ve Ateşçiler) Sözleşmesi
26 No'lu Asgari Ücret Belirleme Yöntemi Sözleşmesi
29 No'lu Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
34 No'lu Ücretli İş Bulma Büroları Sözleşmesi
42 No'lu İşçinin Tazmini (Meslek Hastalıkları) Sözleşmesi (Revize)
45 No'lu Yeraltı İşleri (Kadınlar) Sözleşmesi
53 No'lu Ticaret Gemilerinde Çalışan Kaptanlar Ve Gemi Zabitlerinin Meslekî Yeterliliklerinin Asgari İcaplarına İlişkin Sözleşme

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

55 No'lu Gemiadamlarının Hastalanması, Yaralanması ya da Ölümü Halinde Armatörün Sorumluluğuna İlişkin Sözleşme
58 No'lu Asgari Yaş (Deniz) Sözleşmesi (Revize)
59 No'lu Asgari Yaş (Sanayi) Sözleşmesi (Revize)
68 No'lu Gemilerde Mürettebat İçin İaşe ve Yemek Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
69 No'lu Gemi Aşçılarının Mesleki Ehliyet Diplomalarına İlişkin Sözleşme
73 No'lu Gemiadamlarının Sağlık Muayenesine İlişkin Sözleşme
77 No'lu Gençlerin Tıbbi Muayenesi (Sanayi) Sözleşmesi
80 No'lu Son Maddelerin Revizyonu Sözleşmesi
81 No'lu İş Teftişi Sözleşmesi
87 No'lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi
88 No'lu İş ve İşçi Bulma Servisi Kurulması Sözleşmesi
92 No'lu Mürettebatin Gemide Barınmasına İlişkin Sözleşme
94 No'lu Çalışma Şartları (Kamu Sözleşmeleri) Sözleşmesi
95 No'lu Ücretlerin Korunması Sözleşmesi
96 No'lu Ücretli İş Bulma Büroları Sözleşmesi (Revize)

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

99 No'lu Asgari Ücret Tespit Mekanizması (Tarım) Sözleşmesi
100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi
102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi
105 No'lu Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi
108 No'lu Gemiadamları Ulusal Kimlik Katlarına İlişkin Sözleşme
111 No'lu Ayırımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
115 No'lu Radyasyondan Korunma Sözleşmesi
116 No'lu Son Maddelerin Revizyonu Sözleşmesi
118 No'lu Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi
119 No'lu Makinaların Korunma Tertibatı ile Techizi Sözleşmesi
122 No'lu İstihdam Politikası Sözleşmesi
123 No'lu Asgari Yaş (Yeraltı İşleri) Sözleşmesi

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

134 No'lu İş Kazalarının Önlenmesine (Gemiadamları) İlişkin Sözleşme
135 No'lu İşçi Temsilcileri Sözleşmesi
138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi
142 No'lu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Sözleşmesi
144 No'lu Üçlü Danışma (Uluslararası Çalışma Standartları) Sözleşmesi
146 No'lu Gemiadamlarının Yıllık Ücretli İznine İlişkin Sözleşme
151 No'lu Çalışma İlişkileri (Kamu Hizmeti) Sözleşmesi
152 No'lu Liman İşlerinde Sağlık ve Güvenliğe İlişkin Sözleşme
153 No'lu Karayolları Taşımacılığında Çalışma Saatleri ve Dinlenme Sürelerine İlişkin Sözleşme
155 No'lu İş Sağliği ve Güvenliği ve Çalışma

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

158 No'lu Hizmet İlişkisine Son Verilmesi Sözleşmesi
159 No'lu Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam (Sakatlar) Sözleşmesi
161 No'lu Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
164 No'lu Gemiadamlarının Sağlığının Korunması ve Tıbbi Bakımına İlişkin Sözleşme
166 No'lu Gemiadamlarının Ülkelerine Geri Gönderilmesine İlişkin Sözleşme
182 No'lu En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

99 No'lu Asgari Ücret Tespit Mekanizması (Tarım) Sözleşmesi
100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi
102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi
105 No'lu Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi
108 No'lu Gemiadamları Ulusal Kimlik Katlarına İlişkin Sözleşme
111 No'lu Ayırımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
115 No'lu Radyasyondan Korunma Sözleşmesi
116 No'lu Son Maddelerin Revizyonu Sözleşmesi
118 No'lu Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi
119 No'lu Makinaların Korunma Tertibatı ile Techizi Sözleşmesi
122 No'lu İstihdam Politikası Sözleşmesi
123 No'lu Asgari Yaş (Yeraltı İşleri) Sözleşmesi

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

133 No'lu Mürettebatın Gemide Barındırılmasına İlişkin Sözleşme (İlave Hükümler)
134 No'lu İş Kazalarının Önlenmesine (Gemiadamları) İlişkin Sözleşme
135 No'lu İşçi Temsilcileri Sözleşmesi
138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi
142 No'lu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Sözleşmesi
144 No'lu Üçlü Danışma (Uluslararası Çalışma Standartları) Sözleşmesi
146 No'lu Gemiadamlarının Yıllık Ücretli İznine İlişkin Sözleşme
151 No'lu Çalışma İlişkileri (Kamu Hizmeti) Sözleşmesi
152 No'lu Liman İşlerinde Sağlık ve Güvenliğe İlişkin Sözleşme
153 No'lu Karayolları Taşımacılığında Çalışma Saatleri ve

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO SÖZLEŞMELERİ

155 No'lu İş Sağliği ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme

158 No'lu Hizmet İlişkisine Son Verilmesi Sözleşmesi

159 No'lu Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam (Sakatlar) Sözleşmesi

161 No'lu Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme

164 No'lu Gemiadamlarının Sağlığının Korunması ve Tıbbi Bakımına İlişkin Sözleşme

166 No'lu Gemiadamlarının Ülkelerine Geri Gönderilmesine İlişkin Sözleşme

182 No'lu En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

ILO Sözleşmelerinden;

- "İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme"

  Kanun No: 5038 - 13.01.2004

- "İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 Sayılı Sözleşme"

  Kanun No: 5039 - 13.01.2004

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- Ana başlıklarla İLO sözleşmeleri

- Örgütlenme, toplu pazarlık ve çalışma ilişkileri
- Zorla çalıştırma
- Çocuk işçiliği – yaş
- Eşitlikler
- Üçlü yapı (devlet, işçi, işveren)
- İş denetimi
- İstihdam politikaları
- Mesleki eğitim
- İş güvencesi
- Ücretler
- Çalışma süreleri
- İş sağlığı ve güvenliği
- Sosyal güvenlik
- Yüksek riskli çalışan grupları (göçmen işçiler, deniz işçileri vb)

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ - ILO

- ILO iletişim adresi : www.ilo.org

- ILO Türkiye Temsilciliği:

  Adres:Ferit Recai Ertuğrul Caddesi, No. 4, 06650
  Oran – ANKARA
  Tel: +90 312 491 9890
  Faks: +90 312 491 9945
  E-posta: ankara@ilo.org

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

Dünya Sağlık Örgütü WHO

Amaç: Bütün halkların sağlığı, dünyada barış ve güvenliği sağlamak.



Kuruluşu :1946

Türkiye'nin üyeliği: 1948

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

WHO Anayasası'nın yürürlüğe girdiği

7 Nisan her yıl **"Dünya Sağlık Günü''**

olarak kutlanmaktadır.



DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

WHO'nun Görevleri

- Sağlık alanında uluslararası nitelik taşıyan çalışmalarda yönetici ve koordinatör makam sıfatıyla hareket etmek.

- BM, İhtisas Kuruluşları, (Genel Kurul, Güvenlik Konseyi, Ekonomik ve Sosyal Konsey, Milletlerarası Adalet Divanı, Sekreterya.) sağlık idareleri, meslek grupları ve keza uygun görülecek diğer örgütlerle fiili bir işbirliği kurmak ve sürdürmek.

- Hükümetlere, istek üzerine, sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi için yardım yapmak.

WHO' nun Görevleri

- Uygun teknik yardım yapmak ve acil durumlarda, hükümetlerin istekleri ya da kabulleri ile gereken yardımı yapmak.

- BM'in isteği üzerine, manda altındaki ülkeler halkı gibi özelliği olan topluluklara sağlık hizmetleri götürmek ve acil yardımlar yapmak ya da bunların sağlanmasına yardım etmek.

- Epidemiyoloji ve istatistik hizmetleri de dahil olmak üzere gerekli görülecek idari ve teknik hizmetleri kurmak ve sürdürmek.

WHO' nun Görevleri

- Bulaşıcı hastalıkların ortadan kaldırılması yolundaki çalışmaları teşvik etmek ve geliştirmek.

- Gerektiğinde diğer İhtisas Kuruluşları ile işbirliği yaparak kazalardan doğan zararları önleyebilecek önlemlerin alınmasını teşvik etmek.

WHO' nun Görevleri

- Gerektiğinde diğer İhtisas Kuruluşları ile işbirliği yaparak, beslenme, mesken, eğlence, ekonomik ve çalışma koşullarının ve çevre sağlığı ile ilgili diğer bütün unsurların iyileştirilmesini kolaylaştırmak

- Sağlığın geliştirilmesine katkıda bulunan bilim ve meslek grupları arasında işbirliğini kolaylaştırmak.

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

WHO' nun Görevleri

- Uluslararası sağlık sorunlarına ilişkin sözleşmeler, anlaşmalar ve tüzükler teklif etmek, tavsiyelerde bulunmak ve bunlardan dolayı Örgüt'e düşebilecek ve amacına uygun görevleri yerine getirmek.

- Ana ve çocuk sağlığı ve refahı lehindeki hareketleri geliştirmek, ana ve çocuğun tam bir değişme halinde bulunan bir çevre ile uyumlu halde yaşamaya olan kabiliyetlerini arttırmak.

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

WHO' nun Görevleri

- Ruh sağlığı alanında özellikle insanlar arasında uyumlu ilişkilerin kurulmasına ilişkin her türlü faaliyetleri kolaylaştırmak.
- Sağlık alanında araştırmaları teşvik ve rehberlik etmek.
- Sağlık, tıp ve yardımcı personelin öğretim ve yetiştirilme normlarının iyileştirilmesini kolaylaştırmak.

WHO' nun Görevleri

- Gerekirse diğer ihtisas kuruluşları ile işbirliği yaparak kamu sağlığı, hastane hizmetleriyle sosyal güvenlik de dahil koruyucu ve tedavi edici tıbbi bakıma ilişkin idari ve sosyal teknikleri incelemek ve tanıtmak.

- Sağlık alanında her türlü bilgi sağlamak, tavsiyelerde bulunmak ve yardımlar yapmak.

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

WHO' nun Görevleri

- Sağlık bakımından aydınlatılmış bir kamuoyu oluşumuna yardım etmek.
- Hastalıkların, ölüm nedenlerinin kamu sağlığı uygulama metotlarının uluslararası nomanklatürlerini tayin etmek ve ihtiyaca göre yeniden gözden geçirmek.
- Teşhis yöntemlerini gerektiği kadar standart hale getirmek.

WHO' nun Görevleri

- Yiyeceklere, biyolojik, ve benzeri ürünlere ilişkin uluslararası normlar geliştirmek, kurmak ve bunların kabulünü teşvik etmek.

- Genel olarak Örgüt'ün amacına ulaşmak için gereken her önlemi almak.

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ'NÜN YAPISI VE İŞLEYİŞİ

WHO Ana Tüzüğünün 9. Maddesi, Dünya Sağlık Örgütü'nün çalışmalarını belirlemektedir.

- Dünya Sağlık Asamblesi,
- Yönetim (İcra) Kurulu
- Sekretarya hizmetlerin yürütülmesinde işleyişi sağlayacak organlardır.

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ'NÜN YAPISI VE İŞLEYİŞİ

- Dünya Sağlık Örgütü'nün şu anda 191 üyesi vardır.
- Türkiye'de Avrupa Bölgesinde 51 Devletle birlikte üyeliğini sürdürmektedir.

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ - WHO

- İletişim adresi : www.un.org.tr/who

- Dünya Sağlık Örgütü Türkiye İrtibat Bürosu:

  Adres: Birlik Mahallesi 2.Cadde No.11

  Çankaya/Ankara

  Tel: 312 454 10 82Faks: 312 496 14 88

  E-mail: whotur@un.org.tr

  Web adresi: http://www.dsoturkiye.org

  http://www.whotur.org

AVRUPA İSG AJANSI (OSHA)

OSHA'nın kuruluş amacı:

- **Avrupa Birliğinde işyerlerinin daha sağlıklı, güvenli ve üretken olmalarına katkıda bulunmaktır**

Ajansın kuruluşu ve aktiviteleri üç direktifle düzenlenmiştir: 2062/94, 1643/95 ve 1654/2003

European Agency for Safety and Health at Work

AVRUPA İSG AJANSI (OSHA)



- AB bünyesinde, İSG alanında bilgi ve deneyimlerin geliştirilmesi, toplanması, paylaşılması ve analizini amaçlamaktadır.
- Merkezi İspanya'nın Bilbao kentinde olan ajansa, 25 üye ülke devlet, işçi ve işveren temsilcileri ile Ajansın Yönetim Kurulunda temsil edilmektedir.

European Agency for Safety and Health at Work

AVRUPA İSG AJANSI (OSHA)

- Yaklaşık 50 kişinin görev aldığı Ajansın çok sayıda yayını ve yıllık düzenli aktiviteleri bulunmaktadır. Ayrıca her yıl Ekim ayının ikinci haftasını iş sağlığı ve güvenliği haftası olarak kutlamakta ve değişik etkinlikler düzenlemektedir.

AVRUPA İSG AJANSI (OSHA)

- Ajansın bütün üye ve aday ülkelerce aynı formatta düzenlenen bir internet sayfası ve bilgi ağı mevcut olup bu sayfa aracılığı ile tüm üye ülkelerin konu ile ilgili bilgi alışverişinde bulunmaları sağlanmaktadır.
- Türkiye Ajansa aday ülke olarak gözlemci statüsünde katılmaktadır.

AVRUPA İSG AJANSI (OSHA)

- OSHA ‘nın Türkiye’deki irtibat birimi (Contact Point);

  İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüdür.

European Agency for Safety and Health at Work

İSG

AVRUPA İSG AJANSI (OSHA)

- Ajansın adres ve iletişim bilgileri aşağıda verilmiştir:

The European Agency For Safety And Health At Work

Gran Via 33

E-48009 Bilbao, Spain

Tel: + 34 944-794-360

Fax: + 34 944-794-383

E-mail: information@osha.eu.int

Web: http://agency.osha.eu.int


SUNAR GRUP
PAKSOY
TEKNOLOJİ ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ
UFUK BORU
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.
Projima
FER
eğitim merkezi
ANEL GRUP
ELİTA
İLHAN
Demir Çelik ve Profil A.Ş.
SUNAR MISIR
Sunar Mısır Ent. Tes. San. ve Tic.
SUNAR ÖZLEM
Sunar Özlem Gıda San. ve Ti
Salih ot
ZEKA MÜHENDİSLİK
ENERJİ TELEKOM İNŞ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
İNCİRLİK BELDESİ YENİMAHALLE CEYHAN YOLU NO 457
TEL : 0.322.3320002 FAKS : 0.322.3320003 YUREGİR ADANA
VAV
VAV İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri
sitil ya
İNŞ. TAAH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Verbundplan
Biricik Barajı ikmal Ltd. Şti.
AKDENİZ PETROLLERİ
İnş. Taah. ve Tic. San. A.Ş.
KORAY
İNŞAAT SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.
KAPLAN PAMUK
SUBOR
MAZLUM BORU
artaş
mühendislik
DRK LOJİSTİK
Delta Rubis

C SINIFI

Aşağıdakilerden hangisi Ulusal İş Sağlığı ve
Güvenliği Konseyi üyesidir?

A) Adalet Bakanlığı

B) Avrupa Birliği Bakanlığı

C) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı

D) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı

Aşağıdakilerden hangisi Ulusal İş Sağlığı ve

Güvenliği Konseyi üyesidir?

A) Adalet Bakanlığı

B) Avrupa Birliği Bakanlığı

C) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı

D) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı

13. Birleşmiş Milletlerin bir örgütü olarak 1948 yılında insanlığa daha iyi sağlık hizmeti verilmesi için kurulmuştur. Amacı ve çalışma alanları salgın hastalıklarla savaş, tıbbi araştırmalar, teknik destek, sağlıkçıların ve tıbbi teknikerlerin yetiştirilmesi, ana ve çocuk sağlığı programlarının iyileştirilmesi, aile planlaması, aşı programlarının düzenlenmesi, beslenme ile ilgili düzenlemelerin yapılması, temiz su kaynaklarının korunması ve hijyeni sağlamak, uluslararası sağlık standardının korunması ve doğal felaketlerde zarar görmüş insanlara yardımdır. Yukarıda tanımı yapılan uluslararası kuruluş aşağıdakilerden hangisidir?

A) UNICEF
B) EU-OSHA
C) WHO
D) ILO

13. Birleşmiş Milletlerin bir örgütü olarak 1948 yılında insanlığa daha iyi sağlık hizmeti verilmesi için kurulmuştur. Amacı ve çalışma alanları salgın hastalıklarla savaş, tıbbi araştırmalar, teknik destek, sağlıkçıların ve tıbbi teknikerlerin yetiştirilmesi, ana ve çocuk sağlığı programlarının iyileştirilmesi, aile planlaması, aşı programlarının düzenlenmesi, beslenme ile ilgili düzenlemelerin yapılması, temiz su kaynaklarının korunması ve hijyeni sağlamak, uluslararası sağlık standardının korunması ve doğal felaketlerde zarar görmüş insanlara yardımdır. Yukarıda tanımı yapılan uluslararası kuruluş aşağıdakilerden hangisidir?

A) UNICEF
B) EU-OSHA
C) WHO
D) ILO

I- 89/391/EEC, Avrupa Birliğinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki temel çerçeve direktifidir.

II- İş sağlığı hizmetlerine ilişkin ILO Sözleşmesinin numarası 155'dir.

III- İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin ILO Sözleşmesinin numarası161'dir.

Yukarıdaki ifadelerden hangisi veya hangileri

doğrudur?

A) I, II ve III

C) II ve III

B) I ve II

D) Yalnız I

I- 89/391/EEC, Avrupa Birliğinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki temel çerçeve direktifidir.

II- İş sağlığı hizmetlerine ilişkin ILO Sözleşmesinin numarası 155'dir.

III- İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin ILO Sözleşmesinin numarası161'dir.

Yukarıdaki ifadelerden hangisi veya hangileri

doğrudur?

A) I, II ve III

C) II ve III

B) I ve II

D) Yalnız I

Aşağıdakilerden hangisi ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) uygulamaları için yanlış bir ifadedir?

A) Mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon, çalışma politikası, işçi sağlığı ve iş güvenliği gibi konularda teknik yardım sunmaktadır.

B) Bağımsız işveren ve işçi örgütlerinin gelişimini teşvik etmekte ve bu örgütlere eğitim ve danışma hizmetleri vermektedir.

C) ILO tarafından belirlenen uluslararası çalışma standartlarını tüm ülkeler kabul etmek zorundadır.

D) Devlet, işçi, işverenlerin katılımı ile oluşan üçlü bir yapısı vardır.

Aşağıdakilerden hangisi ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) uygulamaları için yanlış bir ifadedir?

A) Mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon, çalışma politikası, işçi sağlığı ve iş güvenliği gibi konularda teknik yardım sunmaktadır.

B) Bağımsız işveren ve işçi örgütlerinin gelişimini teşvik etmekte ve bu örgütlere eğitim ve danışma hizmetleri vermektedir.

C) ILO tarafından belirlenen uluslararası çalışma standartlarını tüm ülkeler kabul etmek zorundadır.

D) Devlet, işçi, işverenlerin katılımı ile oluşan üçlü bir yapısı vardır.

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin ILO Sözleşmesi'nin numarası nedir?

A) 55 B) 81 C) 105 D) 155

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin ILO Sözleşmesi'nin numarası nedir?

A) 55 B) 81 C) 105 D) 155

Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) yayınlamış olduğu sözleşme ve tavsiye kararları ile ilgili olarak Türkiye'nin yükümlülükleri konusunda aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

A) Sadece Türkiye tarafından onaylanan sözleşmeler bağlayıcıdır.

B) Sadece Türkiye tarafından onaylanan tavsiye kararları bağlayıcıdır.

C) Bütün sözleşme ve tavsiye kararları bağlayıcı niteliktedir.

D) Sadece sözleşmeler bağlayıcı niteliktedir.

Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) yayınlamış olduğu sözleşme ve tavsiye kararları ile ilgili olarak Türkiye'nin yükümlülükleri konusunda aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

A) Sadece Türkiye tarafından onaylanan sözleşmeler bağlayıcıdır.

B) Sadece Türkiye tarafından onaylanan tavsiye kararları bağlayıcıdır.

C) Bütün sözleşme ve tavsiye kararları bağlayıcı niteliktedir.

D) Sadece sözleşmeler bağlayıcı niteliktedir.

Uluslararası sözleşmeler ve ülkemizdeki mevzuata göre en küçük çalışma yaşı kaçtır?

A) 12 B) 14 C) 15 D) 16

Uluslararası sözleşmeler ve ülkemizdeki mevzuata göre en küçük çalışma yaşı kaçtır?

A) 12 B) 14 C) 15 D) 16

B SINIFI

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin onayladığı ILO sözleşmelerinden birisi değildir?

A) 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme

B) 161 sayılı Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme

C) 135 sayılı İşçi Temsilcileri Sözleşmesi

D) 177 sayılı Ev İşleri Sözleşmesi

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin onayladığı ILO sözleşmelerinden birisi değildir?

A) 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme

B) 161 sayılı Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme

C) 135 sayılı İşçi Temsilcileri Sözleşmesi

D) 177 sayılı Ev İşleri Sözleşmesi

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin de onayladığı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına ilişkin 155 sayılı ILO Sözleşmesi'nde yer almaz?

A) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemler, işçilere herhangi bir mali yük getirmeyecektir.

B) "İşçiler" terimi, kamu çalışanları dâhil olmak üzere istihdam edilen bütün kişileri kapsar.

C) "Sağlık" terimi, işle bağlantısı açısından, sadece hastalık veya sakatlığın bulunmaması hâlini kapsar.

D) "İşyeri" terimi, işçilerin, işleri nedeniyle gitmeleri veya bulunmaları gereken ve işverenin doğrudan veya dolaylı kontrolü altında bulunan bütün yerleri kapsar.

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin de onayladığı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına ilişkin 155 sayılı ILO Sözleşmesi'nde yer almaz?

A) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemler, işçilere herhangi bir mali yük getirmeyecektir.

B) "İşçiler" terimi, kamu çalışanları dâhil olmak üzere istihdam edilen bütün kişileri kapsar.

C) "Sağlık" terimi, işle bağlantısı açısından, sadece hastalık veya sakatlığın bulunmaması hâlini kapsar.

D) "İşyeri" terimi, işçilerin, işleri nedeniyle gitmeleri veya bulunmaları gereken ve işverenin doğrudan veya dolaylı kontrolü altında bulunan bütün yerleri kapsar.

1919 yılında kurulmuş olan, Türkiye'nin 1932 yılında üye olduğu, insan haklarının, sosyal adaletin ve çalışma haklarının iyileştirilmesi için çalışan Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşu aşağıdakilerden hangisidir?

A) WHO (Dünya Sağlık Örgütü)

B) ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)

C) UNICEF (Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu)

D) EU-OSHA (Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı)

1919 yılında kurulmuş olan, Türkiye'nin 1932 yılında üye olduğu, insan haklarının, sosyal adaletin ve çalışma haklarının iyileştirilmesi için çalışan Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşu aşağıdakilerden hangisidir?

A) WHO (Dünya Sağlık Örgütü)

B) ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)

C) UNICEF (Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu)

D) EU-OSHA (Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı)

A SINIFI

Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetleri Sözleşmesi'ne göre,iş sağlığı hizmetleri konusunda aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

A) İşin işçiye uygunluğunun geliştirilmesini kapsamalıdır.

B) İşyerinde ve mümkün olduğu durumlarda tek bir işletmeye hizmet verecek şekilde örgütlenmelidir.

C) İş sağlığı hizmetleri, işyerinde sağlığa zararlı risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesini kapsamalıdır.

D) İlk yardım ve acil durum tedavi hizmetlerinin örgütlenmesine, mesleki rehabilitasyon tedbirlerinin tatbikine katkı sağlamalıdır.

Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetleri Sözleşmesi'ne göre,iş sağlığı hizmetleri konusunda aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

A) İşin işçiye uygunluğunun geliştirilmesini kapsamalıdır.

B) İşyerinde ve mümkün olduğu durumlarda tek bir işletmeye hizmet verecek şekilde örgütlenmelidir.

C) İş sağlığı hizmetleri, işyerinde sağlığa zararlı risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesini kapsamalıdır.

D) İlk yardım ve acil durum tedavi hizmetlerinin örgütlenmesine, mesleki rehabilitasyon tedbirlerinin tatbikine katkı sağlamalıdır.

Türkiye’nin ILO’ya (Uluslararası Çalışma Örgütü) üye oluş tarihi kaçtır?

A) 1930

B) 1932

C) 1935

D) 1938

Türkiye’nin ILO’ya (Uluslararası Çalışma Örgütü) üye oluş tarihi kaçtır?

A) 1930

B) 1932

C) 1935

D) 1938

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin imzaladığı ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmelerinden biri değildir?

A) 2 sayılı İşsizlik Sözleşmesi

B) 81 sayılı İş Teftişi Sözleşmesi

C) 170 sayılı Kimyasallar Sözleşmesi

D) 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin imzaladığı ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmelerinden biri değildir?

A) 2 sayılı İşsizlik Sözleşmesi

B) 81 sayılı İş Teftişi Sözleşmesi

C) 170 sayılı Kimyasallar Sözleşmesi

D) 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme

Aşağıda yer alanlardan hangisi Uluslar arası Çalışma Örgütünün çalışma alanları arasında yer almaz?

A) Kooperatifler

B) İstihdam politikası

C) Sağlık gözetimi sıklıkları

D)Mesleki eğitim ve rehabilitasyon

Aşağıda yer alanlardan hangisi Uluslar arası Çalışma Örgütünün çalışma alanları arasında yer almaz?

A) Kooperatifler

B) İstihdam politikası

C) Sağlık gözetimi sıklıkları

D)Mesleki eğitim ve rehabilitasyon

“Çalışanın çalışma ortamını, şartlarını çevresini kendisini güdüleyen sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sonucu olan bedensel, ruhsal, toplumsal optimal iyilik hâlidir.”
Yukarıdaki ifade aşağıdakilerin hangisinin tanımıdır?

A) Optimal iş sağlığı
B) Çalışma hayatında iş sağlığı
C) İş Kanunu’na göre iş sağlığı
D) ILO’ya (Uluslararası Çalışma Örgütü) göre iş sağlığı

“Çalışanın çalışma ortamını, şartlarını çevresini kendisini güdüleyen sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sonucu olan bedensel, ruhsal, toplumsal optimal iyilik hâlidir.”
Yukarıdaki ifade aşağıdakilerin hangisinin tanımıdır?

A) Optimal iş sağlığı
B) Çalışma hayatında iş sağlığı
C) İş Kanunu’na göre iş sağlığı
D) ILO’ya (Uluslararası Çalışma Örgütü) göre iş sağlığı

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin de onayladığı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına ilişkin 155 sayılı ILO Sözleşmesi'nde yer almaz?

A) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemler, işçile-
re herhangi bir mali yük getirmeyecektir.

B) "Sağlık" terimi, işle bağlantısı açısından, sadece hastalık veya sakatlığın bulunmaması hâlini
kapsar.

C) "İşçiler" terimi, kamu çalışanları dahil olmak
üzere istihdam edilen bütün kişileri kapsar.

D) "İşyeri" terimi, işçilerin, işleri nedeniyle gitmeleri veya bulunmaları gereken ve işverenin
doğrudan veya dolaylı kontrolü altında bulunan bütün yerleri kapsar.

Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin de onayladığı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına ilişkin 155 sayılı ILO Sözleşmesi'nde yer almaz?

A) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemler, işçile-
re herhangi bir mali yük getirmeyecektir.

B) "Sağlık" terimi, işle bağlantısı açısından, sadece hastalık veya sakatlığın bulunmaması hâlini
kapsar.

C) "İşçiler" terimi, kamu çalışanları dahil olmak
üzere istihdam edilen bütün kişileri kapsar.

D) "İşyeri" terimi, işçilerin, işleri nedeniyle gitmeleri veya bulunmaları gereken ve işverenin
doğrudan veya dolaylı kontrolü altında bulunan bütün yerleri kapsar.

Aşağıdakilerden hangisi çalışma hayatı ile ilgili uluslararası alanda faaliyet gösteren kuruluşlardan birisi değildir?

A) ISSA

B) EU - OSHA

C) ICAO

D) WHO

Aşağıdakilerden hangisi çalışma hayatı ile

ilgili uluslararası alanda faaliyet gösteren

kuruluşlardan birisi değildir?

A) ISSA (***International Social Security Association***)

B) EU - OSHA

C) ICAO ***(International Civil Aviation Organization)***

D) WHO

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına ilişkin 155 Sayılı ILO Sözleşmesi özellikle aşağıda belirtilen konulardan hangisini düzenlemektedir?

A)Sanayi ve Ticarette iş Teftişini

B) İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarını

C) İş Sağlığı Hizmetlerini

D) Çalışma Ortamının Niteliklerini

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına ilişkin 155 Sayılı ILO Sözleşmesi özellikle aşağıda belirtilen konulardan hangisini düzenlemektedir?

A)Sanayi ve Ticarette iş Teftişini

B) İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarını

C) İş Sağlığı Hizmetlerini

D) Çalışma Ortamının Niteliklerini


SUNAR GRUP
PAKSOY
TEKNOLOJİ ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ
UFUK BORU
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.
Projima
FER
eğitim merkezi
ANEL GRUP
ELİTA
İLHAN
Demir Çelik ve Profil A.Ş.
SUNAR MISIR
Sunar Mısır Ent. Tes. San. ve Tic.
SUNAR ÖZLEM
Sunar Özlem Gıda San. ve Ti
Salih ot
ZEKA MÜHENDİSLİK
ENERJİ TELEKOM İNŞ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
İNCİRLİK BELDESİ YENİMAHALLE CEYHAN YOLU NO 457
TEL : 0.322.3320002 FAKS : 0.322.3320003 YUREGİR ADANA
VAV
VAV İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri
sitil ya
İNŞ. TAAH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Verbundplan
Biricik Barajı ikmal Ltd. Şti.
AKDENİZ PETROLLERİ
İnş. Taah. ve Tic. San. A.Ş.
KORAY
İNŞAAT SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.
KAPLAN PAMUK
SUBOR
MAZLUM BORU
artaş
mühendislik
DRK LOJİSTİK
Delta Rubis